AREA DI CLASSIFICAZIONE CCNL PERSONALE DEL COMPARTO 16/11/2022	Profilo Professionale	Dotazione Personale al 31/12/2023* (A)		CONSERVAZIONE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 25 CCNL AL 31/12/2023 (B)	PERSONALE A VALERE SU POLITICHE DI COESIONE - D.L. 124/2023 CONVERTITO DALLA LEGGE N. 162/2023 (C)	Assunzioni programmate (D) annualità 2024		Cessazioni previste annualità 2024 (E)	Cessazioni a domanda annualità 2024 (F)	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2024 (A-B+C+D-E-F)	Assunzioni programmate annualità 2025		Cessazioni previste annualità 2025	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2025	Assunzioni programmate annualità 2026		Cessazioni previste annualità 2026	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2026	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018		VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018	
																				ANNO 2024 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2023)*		TRIENNIO 2024-2026 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2026)*	
OPERATORI	OPERATORE IN SERVIZI AUSILIARI	8						1		7				7			2	5	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
(EX CAT. A)		1	♦							1				1				1				
Totale Area Operatori		**9**		**0**	**0**	**0**		**1**	**0**	**8**	**0**		**0**	**8**	**0**		**2**	**6**	**2,25**	**1**	**1,50**	**1**
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	18						1		17			1	16			1	15				
(EX CAT. B1 E B3)	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO**	2								2				2				2				
	COLLABORATORE -ESCUTORE TECNICO*	1								1				1				1				
	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA (CENTRALINISTA)	2	♦							2				2				2				
	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA (MESSO COMUNALE)	3						1		2				2				2	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
	COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO	2						1		1				1				1				
	CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE	0								0				0				0				
	COLLABORATORE SOCIALE	0								0				0				0				
Cessazioni per progressioni verticali in Area ISTRUTTORI									**7**	**-7**				**-7**				**-7**				
Totale Area Operatori Esperti		**28**		**0**	**0**	**0**		**3**	**7**	**18**	**0**		**1**	**17**	**0**		**1**	**16**	**7**	**2**	**4**	**2**
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	33				15	❁	2	1	45				45				45				
		36	♦	3					15	18				18				18				
(EX CAT. C)	**progressioni verticali in Area Istruttori ex art. 52 co 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 novellato dal D.L. n. 80 del 9/6/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021**					7				7				7				7				
	ISTRUTTO RAGIONIERE	2								2				2				2				
	ISTRUTTORE INFORMATICO	3		1						2				2				2				
	ISTRUTTORE TECNICO	7		1		5		1	2	8				8				8	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
		1	♦						1	0				0				0				
	ISTRUTTORE GEOMETRA	3								3				3				3				
	ISTRUTTORE SOCIO CUTURALE	0								0				0				0				
	ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE	44		2		5		1		46				46			2	44				
	ISTRUTTORE SETTORE INFORMAZIONE NEI RAPPORTI CON I MEDIA	0								0				0				0				
	ISTRUTTORE EDUCATIVO MAESTRO SCUOLA MATERNA	2								2				2				2				
cessazioni per progressioni verticali in Area Funzionari E.Q.									**2**	**-2**				**-2**				**-2**				
Totale Area Istruttori		**131**		**7**	**0**	**32**		**4**	**21**	**131**	**0**		**0**	**131**	**0**		**2**	**129**	**32,75**	**18**	**32,25**	**18**
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' CONTABILI **	7				2				9				9				9				
(EX CAT. D1/D3)	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE**	19				10				29				29				29				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	0			2					2				2				2				
	progressioni verticali in Area dei Funzionari E.Q. ex art. 52 co 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 novellato dal D.L. n. 80 del 9/6/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021					2				2				2				2				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE PROGETTI COMUNITARI	2	∞		5			2		5				5				5				
	FUNZIONARIO AVVOCATO	4				1	❁			5				5				5				
		1	♦						1	0				0				0				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN MATERIE GIURIDICHE	0			4					4				4				4				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO	5		1						4				4				4				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA TRANSIZIONE AL DIGITALE	0			2					2				2				2				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE	12				2		1		13				13				13				
	FUNZIONARIO ARCHITETTO	0			13					13				13				13				
	FUNZIONARIO INGEGNERE	1	∞							1			1	0				0				
	FUNZIONARIO BIOLOGO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO GEOLOGO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA TRANSIZIONE ECOLOGHICA	0								0				0				0	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALI	0								0				0				0				

AREA DI CLASSIFICAZIONE CCNL PERSONALE DEL COMPARTO 16/11/2022	Profilo Professionale	Dotazione Personale al 31/12/2023* (A)		CONSERVAZIONE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 25 CCNL AL 31/12/2023 (B)	PERSONALE A VALERE SU POLITICHE DI COESIONE - D.L. 124/2023 CONVERTITO DALLA LEGGE N. 162/2023 (C)	Assunzioni programmate (D) annualità 2024		Cessazioni previste annualità 2024 (E)	Cessazioni a domanda annualità 2024 (F)	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2024 (A-B+C+D-E-F)	Assunzioni programmate annualità 2025		Cessazioni previste annualità 2025	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2025	Assunzioni programmate annualità 2026		Cessazioni previste annualità 2026	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2026	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018		VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 co 2 CCNL 2018	
																			ANNO 2024 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2023)*		TRIENNIO 2024-2026 *(dotazione complessiva per area/categoria riferita al 31/12/2026)*	
	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	14								14				14				14				
	FUNZIONARIO PSICOLOGO	2								2				2				2				
	FUNZIONARIO SOCIOLOGO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO PEDAGOGISTA	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO COORDINATORE PEDAGOCIO	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO EDUCATORE	0								0				0				0				
	FUNZIONARIO INSEGNANTE	0				1				1				1				1				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITA' CULTURALI	2		1	2					3				3				3				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NELLA PROGETTAZIONE ED ANIMAZIONE TERRITORIALE	2	∞		2	2	★	2	2	2				2				2				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA DELL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE	6								6				6				6				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	2								2				2				2				
	FUNZIONARIO SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA	1	♦							1				1				1				
Totale Area Funzionari Elevate Qualificazioni di cui n. 36 di Area E.Q.		**80**		**2**	**30**	**20**		**5**	**3**	**120**	**0**		**1**	**119**	**0**		**0**	**119**	**11**	**1**	**21**	**1**
TOTALE PERSONALE DEL COMPARTO		**248**		**9**	**30**	**52**		**13**	**31**	**277**	**0**		**2**	**275**	**0**		**5**	**270**				
CAPO GABINETTO (ex art. 90 TUEL- equiparazione dirigenziale)		**1**								1				1				1				
DIRIGENTE CCNL AREA 17/11/2000	TEMPO INDETERMINATO	7								7			1	6				6				
	TEMPO DETERMINATO - art. 110 c.1 TUEL	2				2		1		3				3				3				
	TEMPO DETERMINATO - art 110 c. 2 TUEL	0								0				0				0				
TOTALE AREA DIRIGENZIALE		**9**		**0**	**0**	**2**		**1**		**10**			**1**	**9**			**0**	**9**				
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA *		**258**		**9**	**30**	**54**		**14**	**31**	**288**	**0**		**3**	**285**	**0**		**5**	**280**				

*** La macrostruttura organizzativa dell'Ente è composta da tre aree di coordinamento articolate in quindici settori (con apicali dirigenziali), due strutture di staff (Ufficio Gabinetto Sindaco e Segretario Generale) ed una Unità di Progetto temporanea (UDP con apicale dirigenziale fuori dotazione organica). Il personale in servizio alla data del 31/12/2023 tiene conto di n. 9 posizioni dimissionarie con diritto alla conservazione del posto ex art. 25 CCNL di comparto 2022 - di n. 2 posti di Istruttore (di cui 1 informatico e 1 amministrativo) previsti e finanziati in dotazione organica del sindaco e non ancora ricoperti e di n. 5 unità assegnate dall'agenzia della Coesione in servizio a tempo determinato. A questi si aggiunge il posto del Segretario Generale.**

♦ Rapporto di lavoro a tempo indeterminato Part-time

▲Trasformazione rapporto di lavoro da Part-time in Full-time - rilevante ai fini della spesa - neutro ai fini del totale dipendenti (assunzione full time compensa cessazione part time)

֍ Trasformazione rapporto di lavoro da Full Time a Part Time o viceversa su richiesta del dipendente - rilevante ai fini della spesa - numericamente compensa cessazione full time/part time - cui si aggiunge riassunzione in servizio n° 1 unità (dimissionaria) ex art. 25 ccnl

∞ personale a tempo determinato assegnato dall'Agenzia per la coesione fino al 30/11/2024 / Funzionario Ingegnere fino 31/10/2025 -CON FINANZIAMENTO ESTERNO A VALERE SULLE RISORSE DELLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027

Progressione verticale ex art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 per come novellato dal D.L. n. 80 del 9/6/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021 - rilevante ai fini della spesa per la sola differenza di categoria, neutra sul numero complessivo della dotazione organica (assunzione categoria superiore compensa cessazione in quella inferiore)

β DOTAZIONE RIDOTTA DI N. 1 UNITA' A VALERE SULLA DOTAZIONE ORGANICA DELLO STAFF DEL SINDACO

★ Con risorse a carico dell'Agenzia della Coesione traferite per sostituzione unità riassegnata da/ad altro Ente

°° ***PROFILO IN ESAURIMENTO***